

La Grande Ecole du Vivant et de l'Environnement

Un nom récent

AgroParisTech, membre fondateur de ParisTech et d'Agreenium, est né le 1^{er} Janvier 2007 du rapprochement entre :

- l'**INA P-G** : Institut National Agronomique Paris-Grignon
- l'**ENSIA** : Ecole Nationale Supérieure des Industries Agricoles et Alimentaires
- l'**ENGREF** : Ecole Nationale du Génie Rural, des Eaux et des Forêts



Une tradition d'excellence

AgroParisTech est classé 1^{ère} dans son domaine et compte parmi les 9 meilleures écoles d'ingénieurs françaises (classement l'Etudiant - l'Express 2010).

AgroParisTech offre à ses élèves ingénieurs la possibilité de poursuivre leur formation par apprentissage depuis 1995.

Des élèves ingénieurs prometteurs

Nos étudiants sont recrutés en tête de classement des concours après 2 ou 3 années d'études en classes préparatoires aux Grandes Ecoles ou en filières universitaires et technologiques.



Plus de 400 ingénieurs ont été formés par apprentissage depuis 1995

5 départements de formation et de recherche

- Sciences et ingénierie agronomiques, forestières, de l'eau et de l'environnement,
- Sciences de la vie et santé,
- Sciences et procédés des aliments et bioproduits,
- Sciences économiques, sociales et de gestion,
- Modélisation mathématique, informatique et physique.



Contacts

Jean-Claude LONCLE - Directeur
loncle@agroparistech.fr

Zohreh RASHIDIAN - Relation entreprises
cfasev@agroparistech.fr

Centre de Formation d'Apprentis des Sciences Et technologies du Vivant

16, rue Claude Bernard - 75231 Paris cedex 05

Tél. : 01 44 08 18 95

Fax : 01 44 08 72 12

Le **CFA SEV** est l'interlocuteur des entreprises, des étudiants et des enseignants pour la promotion et la mise en oeuvre de l'apprentissage.

Le **CFA SEV** est habilité à percevoir le quota de la taxe d'apprentissage par l'intermédiaire de l'OCTA de votre choix.

Pour en savoir plus sur l'apprentissage :
<http://www.agroparistech.fr/cfa>



- ● Nos étudiants sont vos futurs cadres
- ● Participez à leur formation par apprentissage



Recrutez un élève - ingénieur d'AgroParisTech

Au sein de votre entreprise, un futur ingénieur...

...Impliqué dans la durée

Un étudiant AgroParisTech peut être embauché en tant qu'apprenti dès sa première année et pour certains d'entre eux à partir de leur deuxième année d'études. Les périodes pendant lesquelles il travaille pour votre société sont alors réparties sur trois ans ou sur deux ans.

Un étudiant qui choisit l'apprentissage suit une partie de la formation avec les autres élèves ingénieurs AgroParisTech

Sur toute la durée du contrat, l'apprenti bénéficie d'un appui scientifique de haut niveau grâce à un tutorat personnalisé par des Enseignants - Chercheurs.

Formé aux enjeux d'aujourd'hui et de demain

Développement durable, alimentation des hommes, Gestion des ressources naturelles, Respect de l'environnement.

...Futur cadre pour votre secteur d'activité

Conception et production des aliments de demain, santé publique et sécurité sanitaire des aliments, production végétale, amélioration et santé des plantes, science des sols, aménagement du territoire, préservation des ressources naturelles, gestion des eaux, sciences



	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année	Total
Temps en entreprise	20 semaines	28 semaines	32 semaines	80 semaines



forestières, gestion forestière, production et valorisation du bois, alimentation animale, qualité des produits et organisation des filières, management et distribution, banque, assurance, commerce et marketing.

Pour un coût de formation réduit :

- Il est possible de financer la formation par la taxe d'apprentissage,
- Le salaire est modéré (au minimum 53 % du SMIC la première année, 61 % la deuxième année et 78 % la troisième année),
- Vous bénéficiez d'une exonération des taxes patronales,
- Il existe des aides financières sous certaines conditions.

L'avis des entreprises

Bruno Privat de Garilhe, Direction Communication Ethique et Image

Bayer SAS

« L'apprentissage, pour nous Bayer, répond à 3 objectifs :

- Satisfaire les besoins de l'entreprise en terme de pépinière de futurs collaborateurs ;
- Concourir à leur évolution dans le domaine professionnel par un apprentissage progressif et suffisamment long pour bien éprouver leurs capacités, tout en leur faisant connaître l'entreprise sur de multiples facettes ;
- Intégrer de futurs ingénieurs dans un processus d'évolution de l'entreprise constant en envisageant leur collaboration avec un maximum d'efficacité, les valoriser dans nos services, profiter de leur recul et de leur jeunesse créatrice pour aider nos équipes à se remettre en question.

Quand on a un jeune ingénieur en apprentissage, on a vraiment le temps de bien le connaître et de connaître les enseignants tuteurs, ce qui enrichit les relations entre l'école et l'entreprise. »

Vincent Jacquet, Directeur des opérations et de la performance industrielle

« L'apprentissage permet d'abord au jeune étudiant de mieux comprendre le monde de l'entreprise en général et de la nôtre en particulier. Les opérationnels de nos sites industriels accueillent ainsi des jeunes talents de haut niveau et les voient à l'oeuvre sur de vrais sujets. C'est donc une formule qui nous permet de renforcer les liens entre une école comme AgroParisTech et notre

entreprise et de travailler avec nos apprentis sur nos 3 piliers majeurs : la qualité des produits, l'innovation et la compétitivité.

L'apprentissage s'avère être une formule excellente, avec une logique gagnant-gagnant, et j'espère que nous pourrons la poursuivre aussi longtemps que possible. »

Soparind Bongrain

François Virely, Directeur de l'agence interdépartementale

« Accueillir une apprentie ingénieur d'AgroParisTech, établissement de haute réputation pour ses formations dans les domaines du vivant et de l'environnement, au sein de notre agence ONF, s'est révélé tout naturel.

Les territoires que nous gérons abritent des milieux et des espèces dont la valeur patrimoniale est reconnue au niveau national, voire international.

Notre jeune apprentie pourra ainsi suivre les projets que nous réalisons et les travaux que nous mettons en œuvre dans les massifs de Fontainebleau (77) ou de Sénart (91).

Elle mettra aussi ses connaissances en application et nous apportera un concours précieux en participant à la révision de la charte forestière du massif de Sénart. »

ONF

de Fontainebleau

Stéphane Demarquette, Directeur des Ressources Humaines R&D

« L'accueil des apprentis ingénieurs s'avère très intéressant selon plusieurs aspects :

- Loin d'être une voie annexe, l'apprentissage implique l'apprenti et l'entreprise dans un parcours d'excellence, pouvant favoriser un recrutement ultérieur.
- Il favorise la diversité des voies de formation au cursus ingénieur et d'accès à l'entreprise.
- L'apprentissage est une rencontre, une autre voie pour

recruter reposant sur une démarche pédagogique originale et sur une motivation forte de l'élève ingénieur.

L'apprentissage participe au développement des managers. Il permet à l'entreprise de mettre des ingénieurs en situation d'encadrement et de transmission de leurs compétences, ce qui participe à leur développement personnel et les valorise. »

Groupe L'Oréal

Depuis 1995, plus de 110 partenaires ont recruté un apprenti d'AgroParisTech

Ademe, Adisseo, Afocel, Air Liquide, Alcyone Finance, Arvalis – Institut du Végétal, Atyl France, Avenance, Barry-Callebaut France, Bayer SAS, BBV, Bel Fromageries, Biogemma, Bio Rad, BMS, Bongrain, Cargill, Caspeo, Centre d'Energie Atomique, CER 61, CDER, Centrale Canine, Centre Incubateur Tours, Centre Régional de la Propriété Forestière de Franche-Comté, Cervia, CETIOM, CIRAD, CCPA,

Chambre d'Agriculture de l'Ain, Chambre d'Agriculture de la Manche, Clause Semences, Compo France SA, Communauté Urbaine de Strasbourg, CNCM, CNRS, Conseil général des Hauts-de-Seine, Conseil régional du Centre, Conseil Général de la Marne, Conseil Général du Cher, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole du Nord-Est, Crédit Agricole Pyrénées-Gascogne, Crédit Lyonnais, Crédit Mutuel, CTIFL, Cybelia (Glon), Cytheris, Danone,

Degremont, DuPont Solutions SAS, EDF, Epis Centre, Eridania Beghin Say, Evalis- In Vivo, Fairtec, Fondation Nicolas Hulot, France Galop, Fredeca, GDF-Suez, GEA, Genset, Grands Moulins de Paris (Groupe Nutriox), Groupama, Groupe France Agricole, HR Access, IBM, IFIP, INRA, INSERM, Institut de l'Elevage, Jefe Europe, Juva Santé, Kraft Biscuit Europe, La Fival, Lesaffre Développement, Limagrain, Loof, L'Oréal, Madison

France, Moët et Chandon, Monsanto, Nestlé, Nufarm, Olmix, ONF, Onidol, Orga Consultants, Osiatis, Pacifica, Ecole Polytechnique, Saint Louis Sucre, Saipol, Sanders-Bne, Sanofi Synthelabo, Saur, Sela, Serasem, Sopra, Techna, Terralys Suez, Tetra Pak, Unicopa, Unigrains, Unilever, Union Set Cads, Union Des Coopératives Laitières de Villefranche/Saône, Urceo, Veolia, Ville de Paris.